



Confederação Mondiale Mornese Exallieve ed Exallievi delle Figlie di Maria Ausiliatrice
Via Gregorio VII, 133/B 00165 Roma

Tel. 06/39.37.51.31 C.F. 97070250580 www.exallievefma.org

O DESAFIO DA LIDERANÇ A COMO CAMINHO DE COMPROMISSO

O título da apresenta o a seguir, como podem verificar, é "O desafio da liderança como caminho de compromisso". Gostaria de começar por explicar porque é que estas três palavras DESAFIO, CAMINHO E COMPROMISSO, estão incluídas no título. Dentro das Linhas de Empenho das/os Ex-Alunas/os do Mundo Mornese FMA, essas três palavras aparecem e descobri que elas se relacionam perfeitamente com o tema desta apresenta o e intimamente ligadas ao conceito de liderança.

As três Orienta es estabelecem três conceitos do ponto de vista da liderança que gostaria de desenvolver um pouco.

Em primeiro lugar, **DESAFIO**.

Sabemos que o conceito de desafio pode ser definido como uma situa o difícil ou perigosa que alguém está a enfrentar. Uma boa liderança envolve exatamente isso, um desafio tanto a nível pessoal (consigo mesmo) como a nível social (com os outros). Mas quem são os outros? É todo o nosso ambiente, seja trabalho, família ou amizade.

Em segundo lugar, temos o **PATH (caminho)**.

Em que consiste? Envolve esforço, uma vez que percorrer um caminho envolve movimentar-se (atividade física), envolve conhecer o contexto em que atuamos, e envolve estar preparado, portanto, um treino adequado e completo.

Em terceiro lugar, temos **COMPROMISSO**.

Para com algo e para com alguém. Para com algo, para realizar um projeto específico, e para com alguém, porque raramente viajamos sozinhos e, portanto, somos acompanhados por pessoas.

Tudo isso sob o prisma de uma antropologia adequada. Qual é a antropologia apropriada? Bem,   ela que concebe o ser humano na sua tridimensionalidade. Tendo em conta a parte física, a psicológica e a parte espiritual/transcendente, contemplando assim a PESSOA na sua totalidade. Isto implica ter princípios e valores claros como fundamentos.

Princípios como:

- Respeito - dignidade de cada pessoa humana
- Solidariedade - aten o para com a pessoa como um todo
- Liberdade: partilhar experiências diferentes

E valores

- Apoio mútuo – reciprocidade no exercício
- Proximidade: vontade de satisfazer as necessidades dos outros
- Participa o social: conhecer a realidade social e contribuir para a sua melhoria
- Gratuidade: altru simo para com os outros

E com base nessa antropologia, podemos definir o conceito de liderança, entendendo-o como: "*Conjunto de habilidades administrativas que uma pessoa tem para influenciar a forma de ser ou*



agir das pessoas ou num grupo de trabalho específico, fazendo com que essa equipe trabalhe com entusiasmo para o alcance de suas metas e objetivos"

Explicaremos esta definição pouco a pouco. Primeiro, saber que um líder não é uma pessoa que comanda e espera que os outros obedeçam. Um líder é alguém que ajuda, serve e facilita a criação de relações positivas, envolvendo todas as pessoas do seu grupo num trabalho comum. Estas competências obtêm-se através do exercício de uma série de competências: algumas temos, outras, se não forem muito desenvolvidas, podemos trabalhar nelas. Essas habilidades exigem habilidades como: assertividade, empatia, escuta ativa, atitude negocial, credibilidade e respeito, entusiasmo e objetivos claros.

Vamos examinar e descrever cada um deles:

Assertividade: a capacidade que permite às pessoas de se **expressarem adequadamente**, sem hostilidade ou agressão, as suas emoções ou pensamentos perante outra pessoa.

Empatia: capacidade de **compreender e partilhar** os sentimentos dos outros.

Escuta ativa: significa **escutar ativamente** e com plena consciência e interesse aquilo que a pessoa ou pessoas à nossa frente nos transmitem.

A atitude negocial: inclui a **capacidade de lidar bem** com contratemplos ou obstáculos que surgem durante a interação com os outros, implica paciência e controle da raiva em certas situações de conflito.

Credibilidade e respeito: Credibilidade significa que pode "pegar alguém porque ele é sincero". Respeito que é dado a alguém; Inclui atenção e cortesia.

Entusiasmo: intenso sentimento de exaltação do espírito produzido pela admiração apaixonada por alguém ou algo, que se manifesta no modo de falar ou agir.

Objetivos claros: um objetivo é um resultado global a longo prazo que se pretende alcançar. Um objetivo de curto prazo define ações mensuráveis e ajuda-nos a alcançar o objetivo geral. A definição de metas e objetivos serve para orientar adequadamente a ação.

Portanto, um líder salesiano deve refletir estas características:

No plano psicológico/intelectual: deve ser uma pessoa capaz de pensamento crítico, aberta a uma formação contínua, dotada de equilíbrio emocional, de respeito pela dignidade de todas as pessoas e capaz de testemunhar a vida cristã.

A nível humano e relacional: deve ser uma pessoa disponível em qualquer momento e lugar, capaz de acolher e respeitar a diversidade, capaz de promover a integração e a corresponsabilidade entre as pessoas, disponível para promover os princípios e valores da Associação.

Gostaria de concluir esta apresentação com uma frase de São João Bosco que resume estas características e esta visão de liderança: "*Não com golpes, mas com mansidão e caridade deveis conquistar estes vossos amigos*".

Muito obrigada.

Noemí Bresó Grancha